СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН АЖЛЫН ТАЙЛАН

2026 оны 02 дугаар сарын 12 Улаанбаатар хот

Нэг. Танилцуулга

Хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тухай хууль, Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж түүний удирдлагын тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, Төрийн хяналт шалгалтын тухай хууль болон бусад тогтоол шийдвэрийн хүрээнд дүүргийн Засаг даргын Тамгын газарт хэрэгжиж буй дүрэм журмын хэрэгжилтийн байдалд 2026 оны 02 дугаар сарын 10-12-ны өдрүүдэд Монгол Улсын Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолыг үндэслэн дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2025 оны А/223 дугаар тушаалаар батлагдсан Үнэлгээний багийн гишүүд хяналт, шинжилгээ хийж ажиллалаа.

Үнэлгээний багийн бүрэлдэхүүнд Засаг даргын Тамгын газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний хэлтсийн Ахлах мэргэжилтэн О.Янжинлхам, мэргэжилтэн Б.Мөнхзул, Ш.Оюун-Эрдэнэ, Л.Оюундарь нар ажиллалаа.

Хоёр. Хяналт-шинжилгээний зорилго, хамрах хүрээ

Энэхүү хяналт-шинжилгээний зорилго нь дүүргийн Засаг даргын захирамж болон Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаалаар батлагдсан Засаг даргын тамгын газарт хэрэгжиж буй 38 дүрэм, журмын эрх зүйн үндэслэл, давхардал, хийдэл болон бодит хэрэгжилтэд үнэлгээ өгч, цаашид авах арга хэмжээний саналыг боловсруулахад оршино.

Гурав. Хяналт-шинжилгээний нэгдсэн дүн

Хяналт–шинжилгээнд дүүргийн Засаг даргын захирамж 20, Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал 18 нийт 38 эрх зүйн актыг хамруулж ажиллалаа.

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Хүчингүй	Засвар өөрчлөлт оруулах шаардлагатай	Үйлчлэл хэвийн
1	Захирамж	5	5	10
2	Тушаал	4	3	11

Дөрөв. Дүгнэлт

Дүүргийн Засаг даргын захирамж

Дүүргийн Засаг даргын 2006 оны А/339 “Санал асуулга авах журам батлах тухай”А/339, “Журам батлах тухай” А/344 (дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын болон дэргэдэх хэлтэс албад, тасаг хороодын үйл ажиллагааны үр дүнд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх журам), “Ёс зүйн зөвлөлийн дүрэм, бүрэлдэхүүн батлах тухай” А/485 дугаар захирамжуудыг 2026 оны 02 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/104 дүгээр захирамжаар, 2022 оны дүүргийн “Гамшгаас хамгаалах алба, мэргэжлийн ангийг шинэчлэн байгуулах, ажиллах журам батлах тухай”А/235 дугаар захирамжийг 2023 оны 03 дугаар сарын 15-ны өдрийн А/145 дугаар захирамжаар, “Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын дүрэм шинэчлэн батлах тухай” А/116 дугаар захирамжийг

2025 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн А/764 дүгээр захирамжаар тус тус хүчингүй болгосон.

Дүүргийн Засаг даргын 2023 оны А/267 дугаар захирамжаар батлагдсан "Хүүхдийн сургуулийн автобусыг ажиллуулах журам" –аар зохицуулагдаж байсан чиг үүрэг нь нийслэлийн Боловсролын газар, Автобус баазууд руу шилжсэн тул хүчингүй болгох саналтай байна.

Дүүргийн Засаг даргын 2023 оны "Нийгмийн ажилтны ёс зүйн салбар хорооны дүрэм, бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай" А/183 дугаар захирамжаар батлагдсан Нийгмийн ажилтны ёс зүйн салбар хорооны дүрэм нь жендерийн салбар хорооны дүрэм, журамтай холилдон батлагдсан, 2024 оны "Журам батлах тухай" А/613 захирамжаар батлагдсан "Хот нийтийн аж ахуйн гүйцэтгэлд хяналт тавьж, санхүүжүүлэх, тайлагнах журам" нь найруулга зүй, үг үсгийн алдаа их учраас тус тус засварлах шаардлагатай байна.

Дүүргийн Засаг даргын 2014 оны "Хүний эрхийг хангах үндэсний хөтөлбөрийн салбар хорооны дүрэм, бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай" А/196 дугаар захирамжийн үндэслэл хэсэгт заасан хуулийн зүйл заалтын үйлчлэл хүчин төгөлдөр бус болсон, 2023 оны дүүргийн "Гамшгаас хамгаалах алба, мэргэжлийн ангийг шинэчлэн байгуулах, ажиллах журам батлах тухай" А/145 дугаар захирамжийн үндэслэл хэсэгт авсан Монгол Улсын Шадар сайдын 2017 оны 75 дугаар тушаал нь хүчин төгөлдөр бус болсон тул шинэчлэн гарсан хууль, тогтоомжид нийцүүлэн шинэчлэн гаргах нь зүйтэй гэж үзлээ.

Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал

Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2010 оны "Журам батлах тухай" (Засаг даргын Тамгын газрын ажилтнууд, хороод хариуцан ажиллах журам) А/39 дүгээр тушаалыг 2026 оны 02 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/23 дугаар тушаалаар, 2019 оны "Журам батлах тухай" (Тамга тэмдэг, хэвлэмэл хуудас хийлгэх, хадгалах ашиглах журам) Б/189 дүгээр тушаалыг 2021 оны 09 дүгээр сарын 06-ны өдрийн А/83 дугаар тушаалаар, 2023 оны "Журам батлах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын албан хаагчдын ажлын цаг ашиглалтын журам) А/36 дугаар тушаалыг 2024 оны 02 дугаар сарын 20-ны өдрийн А/29 дүгээр тушаалаар, 2023 оны "Журам батлах тухай" (Засаг даргын Тамгын газрын хэлтэс, тасгийн дарга нарын шуурхай хуралдааны журам) А/50 дугаар тушаалыг 2024 оны 03 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/40 дүгээр тушаалаар тус тус хүчингүй болгосон.

Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын 2017 оны "Дүрэм батлах тухай" (Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын Цэргийн штабын архивын дүрэм) А/38, "Журам батлах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын Цэргийн штабын албан хэрэг хөтлөлтийн журам) А/113, 2022 оны "Журам батлах тухай" (Тэмдэг, хэвлэмэл хуудас хийлгэх, хадгалах, ашиглах журам) А/102 дугаар тушаалаар батлагдсан дүрэм, журам нь Монгол Улсын "Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль (2020 оны шинэчилсэн найруулга)-ийн ерөнхий шаардлага, "Байгууллагын архивын үйл ажиллагааны нийтлэг журам" зэргийг үндэслэн шинэчлэх шаардлагатай байна.

Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2019 оны "Журам батлах тухай" (Серверийн өрөө, хайрцгийг ашиглах журам) А/44 дүгээр тушаалд үндэслэл

болгон авсан Засгийн газрын 2011 оны 312 дугаар тогтоол хүчингүй болсон, 2023 оны "Журам батлах тухай" А/105 дугаар тушаалаар батлагдсан "Сонгинохайрхан дүүрэг" цахим хуудас ажиллуулах, мэдээ мэдээлэл байршуулах журамд "Кибер аюулгүй байдлын тухай хууль"-д нийцүүлэн журмын 7 дугаар бүлэгт системийн аюулгүй байдлыг хангах, халдлагаас сэргийлэх техникийн зохицуулалтыг илүү нарийвчлан тусгаж тус тус шинэчлэх шаардлагатай байна.

Дүүргийн Засаг даргын 2021 оны "Журам батлах тухай" (Дүүргийн Засаг даргаас нэг удаагийн буцалтгүй мөнгөн тусламж үзүүлэх журам) А/591, 2023 оны "Журам батлах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт шалгалтыг зохион байгуулах журам) А/06, А/364 "ERP систем ашиглах журам батлах тухай" А/364, "Журам батлах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн Гэрлэх ёслолын өргөөний үйлчилгээний журам) А/433, 2024 оны "Баримт нягтлан шалгах арга зүйн комиссын дүрэм, бүрэлдэхүүнийг батлах тухай" А/320, 2025 оны "Журам батлах тухай" (Дүүргийн нутгийн захиргааны байгууллагуудын удирдах албан тушаалтан, хороодын Засаг дарга нарын нэгдсэн шуурхай зөвлөгөөн зохион байгуулах журам) А/18, "Журам батлах тухай" (Дүүргийн нутаг дэвсгэрт байрлах дулаан автобусны буудлуудын ашиглалтын журам) А/36, "Ажлын хэсэг байгуулах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн удирдах албан тушаалтнуудын иргэдтэй хийх уулзалтын журам) А/162, "Дүүргийн Засаг даргын зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, хуралдааны журмыг шинэчлэн батлах тухай" А/209, Сонгинохайрхан дүүргийн оны тэргүүний байгууллага, төрийн албан хаагч, ажилтнуудыг шалгаруулахад нэр дэвшүүлэх төрөл, шалгуур үзүүлэлтийг батлах тухай" А/716 дугаар **захирамжууд,** Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2019 оны "Журам батлах тухай" (Серверийн өрөө, хайрцгийг ашиглах журам) А/44, "Засаг даргын Тамгын газрын байранд мөрдөх журам батлах тухай" А/47, 2022 оны "Журам батлах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газарт гэрээ байгуулах журам) А/136, "Журам батлах тухай" (Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын байр, албан хаагчдын өрөө тасалгаанд хийх их цэвэрлэгээнд мөрдөн журам) А/151, 2024 оны "Журам шинэчлэн батлах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын албан хаагчдын ажлын цаг ашиглалтын журам) А/29, "Журам батлах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн хороодын Засаг дарга нарын шуурхай хуралдаан зохион байгуулах журам) А/40, "Журам батлах тухай" (Засаг даргын Тамгын газрын хэлтэс, тасгийн дарга нарын шуурхай хуралдааны журам) А/41, "Журам батлах тухай" (Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын албан хаагчдын цалин хөлсний журам) А/52, 2025 оны Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-ыг шинэчлэн батлах тухай А/77 дугаар **тушаалууд** хэвийн үйлчилж байна.

Олон жилийн өмнө батлагдсан (2006, 2013 оны) журмууд нь шинээр батлагдсан хууль тогтоомж, үнэлгээний нийтлэг журмуудтай зөрчилдөж, эрх зүйн чадамжгүй болсон байгаа тул шинэчлэгдсэн хууль, эрх зүйн актуудад нийцүүлж шинэчилэх, хүчингүй болгох

Захирамжлалын баримт бичгээр батлан гаргасан гэрээ, журам-д Үндсэн хууль, Иргэний хууль, Зөрчлийн тухай хууль болон бусад холбогдох хуулийг мөрдлөг болгоно гэж заасан боловч захирамж, тушаалын үндэслэл хэсэгт тусгаагүй орхигдуулсан.

Дүүргийн хэмжээнд мөрдөгдөж буй дүрэм, журмуудыг шинэчилсэн хууль тогтоомжид нийцүүлэх, санхүүгийн эх үүсвэр болон хариуцлагын механизмыг нарийвчлан тусгаж, үйл ажиллагааны процессыг тодорхой болгох замаар эдгээр хийдлүүдийг арилгах шаардлагатай байна.

Захирамж, тушаалаар гарсан баримт бичгүүдэд дүн шинжилгээ хийж ажиллах дараах 3 үндсэн төрлийн давхардал байна: Үүнд:

1. Эрх зүйн актуудын давхардал (Хуулийн заалтыг шууд хуулбарлах)
   Захирамж, тушаалаар баталсан журамд хүчин төгөлдөр үйлчилж буй хуулийн заалтуудыг өөрчлөлтгүйгээр шууд хуулбарлан оруулсан нь журмын бие даасан байдлыг алдагдуулж, хуульд өөрчлөлт орох бүрт журмыг шинэчлэх шаардлага үүсгэж байна. Жишээ: Иргэдтэй хийх уулзалтын журам (А/162)-д "Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль"-ийн заалтуудыг , Хүүхдийн сургуулийн автобусны журам (А/267)-д Замын хөдөлгөөний дүрмийн хүүхэд тээвэрлэх тусгай зохицуулалтуудыг тус тус давхардуулан заажээ.

2. Чиг үүрэг болон ажлын байрны тодорхойлолттой давхцах байдал

- Илэрсэн байдал: Захирамж, тушаалаар байгуулагдсан ажлын хэсэг эсвэл комиссын чиг үүрэг нь тухайн албан тушаалтны үндсэн ажлын байрны тодорхойлолттой давхцаж байна.
- Жишээ: Баримт нягтлан шалгах арга зүйн комиссын (А/320) гишүүдийн үүрэг нь тэдний Архивын тасгийн мэргэжилтний чиг үүрэгтэй , Ажлын хэсэг (А/162)-т өгсөн өргөдөл гомдол шийдвэрлэх үүрэг нь холбогдох мэргэжилтнүүдийн үндсэн үүрэгтэй тус тус давхардсан.

3. Хуучин болон шинэ баримт бичгийн давхардал

- Илэрсэн байдал: Шинэ журам батлахдаа өмнө нь гарсан ижил төрлийн баримт бичиг нь хүчин төгөлдөр бус болсон боловч албан ёсоор хүчингүй болгоогүй байх тул захирамж, тушаалтай давхцах тохиолдол байна.
- Жишээ: Гамшгаас хамгаалах албаны үйл ажиллагааны журам нь 2022 оны А/235 болон 2023 оны А/145 дугаар захирамжуудаар давхардан зохицуулагдсан байна. Мөн ажилчдын ажлын цаг ашиглалтын журамд 2023 оны А/36 болон 2024 оны А/29 дүгээр тушаалууд давхардсан бөгөөд өмнөх тушаалыг хүчингүй болгох заалт ороогүй байна.

Нэгдсэн дүгнэлт: Дээрх давхардлууд нь эрх зүйн баримт бичгийн хэрэглээнд тодорхойгүй байдал үүсгэж, хяналт-шинжилгээний ажлыг хүндрүүлж байна. Иймд шинээр дүрэм, журам батлахдаа өмнөх захирамж, тушаалыг хүчингүй болгох заалтыг заавал оруулах, хуулийн заалтыг шууд хуулбарлахгүйгээр иш татах, албан хаагчдын үндсэн чиг үүрэгтэй уялдуулан зааг ялгааг гаргах шаардлагатай байна.

Тав. Санал

1.Захирамж, тушаалын үндэслэл хэсэгт заасан хуулийн зүйл заалт нь хүчин төгөлдөр байгаа эсэхийг холбогдох хэлтэс, тасаг тухай бүр шалгаж хэвших, хуулийн шинэчлэлд нийцүүлэх,

2.Эрх зүйн хэм хэмжээний эрэмбийг баримталж, дүүргийн түвшний баримт бичигт нийслэлийн албан тушаалтны эрхийг заасан алдааг засварлах

3.Баримт бичгийг баталсан өдрөөс өмнөх хугацаанд ухраан мөрдөх заалт оруулахгүй байх

4.Албан хэрэг хөтлөлтийн MNS 5140:2021 стандартыг мөрдөж ажиллах (журмын зүйл заалтын дугаарлалт давхардах, алгасах зөрчлийг арилгах, хяналтыг сайжруулах)

5.Монгол хэлний тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах

ХЯНАСАН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ТАЙЛАН БИЧСЭН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН О.ЯНЖИНЛХАМ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2014 оны 06 дүгээр сарын 09, А/196 "Хүний эрхийг хангах үндэсний хөтөлбөрийн салбар хорооны дүрэм, бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай"	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-МУЗЗНДНТУТХ-ийн 29 дүгээр зүйлийн 29.2-2020 оны 12 дугаар сарын 14-ний өдөр баталсан хуулиар хүчингүй болсон, -МУ-ын Их хурлын 2003 оны 41 дүгээр тогтоол- Хүчинтэй, -МУ-ын ЗГ-ын 2005 оны 167 дугаар тогтоол-Хүчинтэй ***Журамд тусгагдсан эрх зүйн актууд:*** -Монгол Улсын Үндсэн хууль
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Дүрмийн 1.2-т Монгол Улсын Үндсэн хуулийг мөрдлөг болгоно гэж заасан байгаа боловч энэ нь Захирамжийн үндэслэл хэсэгт тусгагдаагүй байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Монгол Улсын хүний эрхийг хангах үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээг өөрийн байгууллагын хэмжээнд болон харьяа нутаг дэвсгэрийн хүрээнд зохион байгуулах, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх;
Дүгнэлт: Тус захирамжийн үндэслэл болсон гол хууль болох Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль 2020 онд хүчингүй болсон байна. Мөн Засаг даргын Тамгын газрын бүтэц жил бүр шинэчлэгдэн батлагддаг. Хамгийн сүүлд 2025 онд шинэчлэгдэн батлагдсан. Гэтэл Хүний эрхийг хангах үндэсний хөтөлбөрийн салбар хорооны бүрэлдэхүүн нь хуучин бүтцийн дагуу байгаа бөгөөд зарим хэлтсүүд одоо байхгүй зарим нь нэршил өөрчлөгдсөн. Хүчин төгөлдөр хууль эрх зүйн хүрээнд томоохон хийдэл байхгүй хэдий ч захирамжийн үндэслэл хэсэгт тусгагдаагүй хууль эрх зүйн зохицуулалтыг дүрэмд мөрдлөгө болгоно гэж заасан өгсөн байна. Тиймээс уг журмыг Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга, засаг даргын тамгын газрын бүтцэд нийцүүлэн зайлшгүй шинэчлэн гаргах шаардлагатай байна.			

ТАНИЛЦСАН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА [signature] С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН [signature] Л.ОЮУНДАРЬ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 10 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2021 оны 09 дүгээр сарын 27, А/591 Журам батлах тухай Дүүргийн Засаг даргаас нэг удаагийн буцалтгүй мөнгөн тусламж үзүүлэх журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-Монгол улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 29 дүгээр зүйлийн 29.1.6 “г” дахь хэсэг, 29.2 *(Хүчинтэй.)* -Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль 19 дүгээр зүйлийн 19.1 дэх хэсэг *(Хүчинтэй)* -Сангийн сайдын 2021 оны 61 дүгээр тушаал *(Хүчинтэй)*
		Давхардал	Давхардал байхгүй
		Хийдэл	**Шийдвэрлэх хугацаа:** 6.4-т иргэний өргөдлийг 30 хоногийн дотор шийдвэрлэхээр заасан боловч, 6.5-д заасан "хойшлуулшгүй нөхцөл байдал" үүссэн үед хэд хоногийн дотор шийдвэрлэх тусгайлсан богино хугацааг зааж өгөөгүй байна. **Давхардуулан олгохгүй байх хугацаа:** 6.9-д "давхардуулан олгохгүй" гэж заасан боловч энэ нь нэг удаагийн тусламж авсан иргэн дараа жил нь дахин хүсэлт гаргаж болох эсэх, эсвэл амьдралдаа зөвхөн нэг удаа авах уу гэдэг хугацааны хязгаарыг тодорхой заагаагүй байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	**Эрүүл мэндийн шалтгаан:** Өндөр үнэтэй эмчилгээ тогтмол хийлгэж буй иргэн, хүүхэд **Нийгмийн халамж:** Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн болон тэдний асран хамгаалагч; тэжээн тэтгэх хүнгүй, орон гэргүй ахмад настан; ажилгүй бөгөөд 2-оос дээш хүүхэдтэй өрх толгойлсон эцэг, эх. **Гэнэтийн нөхцөл байдал:** Гэнэтийн аюул, осол, гамшигт нэрвэгдсэн иргэд. **Харьяалал:** Иргэн нь Сонгинохайрхан дүүргийн харьяалалтай байх шаардлагатай (гамшигт нэрвэгдсэн иргэн түр оршин суугч байж болно).
Дүгнэлт: Энэхүү журам нь дүүргийн түвшинд нийгмийн халамжийн үйлчилгээг иргэдэд хүргэх, нөөц хөрөнгийг зарцуулах эрх зүйн орчныг бүрдүүлж өгсөн ач холбогдолтой баримт бичиг болсон байна. Гэвч баримт бичгийн огноо, дугаарлалт зэрэг техникийн алдаанууд нь албан хэрэг хөтлөлтийн шаардлагыг бүрэн хангаагүй байгаа тул эдгээр зөрүүг арилгаж, нэг мөр болгох шаардлагатай гэж үзэж байна.			

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Б.МӨНХЗУЛ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2022 оны 04 дүгээр сарын 28, А/235 “Дүүргийн Гамшгаас хамгаалах алба, мэргэжлийн ангийг шинэчлэн байгуулах, ажиллах журам батлах тухай”	Хэрэгжиж буй эсэх	Дүүргийн Засаг даргын 2023 оны 03 дугаар сарын 15-ны өдрийн А/145 дугаар захирамжаар **хүчингүй болгосон.**
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 66.1-хүчинтэй -Гамшгаас хамгаалах тухай хуулийн холбогдох заалтууд, Засгийн газрын 2021 оны 360 дугаар тогтоолыг үндэслэсэн-хүчинтэй
		Давхардал	Дүүргийн Засаг даргын 2023 оны 03 дугаар сарын 15-ны өдрийн А/145 дугаар захирамжтай давхардаж байна.
		Хийдэл	байхгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Болзошгүй гамшиг, ослоос урьдчилан сэргийлэх, тэмцэх, хор уршгийг арилгах, эрэн хайх, аврах ажиллагааг зохион байгуулах, гамшиг ослын үед нэрвэгдсэн иргэдэд тусламж үзүүлэх, дэд бүтцийг сэргээн босгох.

Дүгнэлт: Захирамжаар дүүргийн хэмжээнд гамшгаас хамгаалах тогтолцоог бэхжүүлэх, болзошгүй аюулын үед ажиллах алба, мэргэжлийн ангиудын бүтэц, чиг үүргийг тодорхой болгоход чиглэгдсэн эрх зүйн баримт бичиг.
Гамшгийн голомтод үүрэг гүйцэтгэх байгууллага бүрийн хариуцах ажил, нөөц бүрдүүлэлт, техникийн бэлэн байдлыг нарийвчлан зааж өгснөөр хариуцлагын тогтолцоог тодорхой тусгасан.

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.ОЮУН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 10

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2023 оны 01 дүгээр сарын 05, А/06 Сонгинохайрхан дүүргийн засаг даргын тамгын газрын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт шалгалтыг зохион байгуулах журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 66 дугаар зүйлийн 66.1 дэх хэсэг - Хүчинтэй. Төрийн хяналт шалгалтын тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2 дахь хэсэг, 8 дугаар зүйлийн 8.2.1 дэх заалт - Хүчинтэй. Засгийн газрын 2011 оны 311 дүгээр тогтоол - Хүчинтэй
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Журмын 4.4.3-т зөрчил гаргагчид хариуцлага ногдуулах санал гаргах тухай заасан бөгөөд ямар төрлийн хариуцлага ногдуулах нь тодорхой бус байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Энэхүү журмын зорилго нь дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын хэмжээнд дотоод хяналт шалгалтыг зохион байгуулах, илэрсэн зөрчил дутагдлыг арилгуулахтай холбоотой харилцааг зохицуулна. Байгууллагын дотоод хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний харилцааг зохицуулсан.
Дүгнэлт: 2026 оны А/38 дугаар захирамжаар нэмэлт өөрчлөлт оруулсан. Энэ журам нь дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын хэмжээнд дотоод хяналт шалгалтыг тогтмол, үр дүнтэй зохион байгуулах, илэрсэн зөрчил дутагдлыг цаг алдалгүй арилгах үйл ажиллагааг тодорхойлсноор байгууллагын ажлын хяналт, зохион байгуулалтын түвшинг дээшлүүлэх, ажлын үр ашгийг нэмэгдүүлэхэд чиглэгдэж байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН АЖИЛТАН Ш.ОЮУН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2023 оны 03 дугаар сарын 15, А/145 “Дүүргийн Гамшгаас хамгаалах алба, мэргэжлийн ангийг шинэчлэн байгуулах, ажиллах журам батлах тухай”	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-МУЗЗНДНТУТХ-ийн 66 дугаар зүйлийн 66.1-Хүчинтэй, -Гамшгаас хамгаалах тухай хуулийн 22 дугаар зүйлийн 22.6, 24 дүгээр зүйлийн 24.1, 32 дугаар зүйлийн 32.1.1, 32 дугаар зүйлийн 32.1.2, 32.1.10 дахь заалт, 33 дугаар зүйлийн 33.1 дэх хэсэг- Хүчинтэй -Монгол Улсын Шадар сайдын 2017 оны 75 дугаар тушаал-Монгол Улсын Шадар сайдын 2023 оны 12 дугаар сарын 06-ны өдрийн А/83 дугаар тушаалаар хүчингүй болсон. ***Журамд тусгагдсан эрх зүйн актууд:*** -Мэргэжлийн ангийн дүрэм -Улсын шадар сайдын 2018 оны 12 дугаар сарын 07-ны өдрийн 120 дугаар тушаал
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Захирамжийн үндэслэл хэсэгт тусгаж өгөөгүй боловч гамшгаас хамгаалах алба, мэргэжлийн ангийн ажиллах журмын 3.1.3 дахь заалтад Монгол Улсын шадар сайдын 2018 оны 12 дугаар сарын 07-ны өдрийн 120 дугаар тушаал, Мэргэжлийн ангийн дүрмийг дагаж мөрдөнө гэж заасан байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Болзошгүй гамшиг, ослоос урьдчилан сэргийлэх, гамшигтай тэмцэх, хор уршгийг арилгах

Дүгнэлт:
Журмын агуулга нь гамшгаас хамгаалах алба, мэргэжлийн ангийн нийтлэг үндэслэл, зорилго, Засаг даргын эрх үүрэг, Онцгой байдлын хэлтсийн чиг үүрэг, албаны чиг үүрэг, штабын дарга болон ажилтнуудын эрх үүрэг, сургалт, санхүүжилт зэргийг нарийвчлан заасан байгаа нь "Гамшгаас хамгаалах тухай хууль"-ийн 33 дугаар зүйлд заасан орон нутгийн албаны чиг үүрэгтэй бүрэн нийцэж байгаа ч Монгол Улсын Шадар сайдын 2017 оны 75 дугаар тушаалыг Монгол Улсын Шадар сайдын 2023 оны 12 дугаар сарын 06-ны өдрийн А/83 дугаар тушаалаар хүчингүй болгосон байна. Иймээс Мэргэжлийн ангийн дүрмийг шинэчлэн боловсруулан батлах шаардлагатай гэж үзэж байна.

ТАНИЛЦСАН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Л.ОЮУНДАРЬ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 дугаар сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2023 оны 03 дугаар сарын 24, А/183 Нийгмийн ажилтны ёс зүйн салбар хорооны дүрэм, бүрэлдэхүүнийг шинэчилэн батлах тухай	Хэрэгжиж буй эсэх	Үгүй
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн 20 дугаар зүйлийн 20.2 дахь заалт (Хүчингүй) 2024 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдөр батлагдсан хуулиар хүчингүй болсон. Засгийн Газрын гишүүн мэргэжлийн холбоотой үндэслэл буруу.
		Давхардал	Давхардаагүй
		Хийдэл	Баримт бичгийн эхний хэсэг болон хавсралт нь **"Нийгмийн ажилтны ёс зүйн салбар хороо"**-ны тухай боловч, 4-р хуудаснаас эхлэн агуулга нь бүхэлдээ **"Жендэрийн салбар хороо"** ны чиг үүрэг болон хувирсан байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Нийгмийн ажлын мэргэжлийн үйлчилгээний үнэт зүйлс, зарчмыг тодорхойлох, төрийн болон төрийн бус байгууллагын нийгмийн ажлын үйлчилгээ, мэргэжлийн удирдлага, шийдвэр гаргах явцад мөрдөх ёс зүйн хэм хэмжээг тогтооно. Нийгмийн ажилтны мэргэжлийн ёс зүйн үүргийг тодорхойлох чиг үүрэгтэй.
Дүгнэлт: Захирамжаар батлагдсан журам утга агуулгын хувьд ижил төстэй журамтай холилдсон байх нөхцөл байдал байна. Иймд энэ журмыг холбогдох хэлтсээр (боловсруулсан мэргэжилтнээр) дахин нягтлуулж, засвар өөрчлөлт оруулах шаардлагатай гэж үзлээ.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН О.ЯНЖИНЛХАМ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2023 оны 04 дүгээр сарын 26, А/267 “Журам батлах тухай” “Хүүхдийн сургуулийн автобусыг ажиллуулах журам”	Хэрэгжиж буй эсэх	Засаг даргын Тамгын газраас тухайн төслийг хэрэгжүүлэхээ больсон.
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 66.1- хэрэгжиж байгаа -Авто тээврийн тухай хуулийн 7.1.1, 7.1.4- хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа -Боловсролын тухай хуулийн 31.1.1- хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа -Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 75 дугаар зүйл- хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа -Төсвийн тухай хуулийн 14.2.3, 41.2.2- хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа -Замын хөдөлгөөний дүрэм (2018 оны 239 дүгээр тогтоол)- хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа -Нийслэлийн Засаг даргын 2023 оны А/110 дугаар захирамж- хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа
		Давхардал	-Замын хөдөлгөөний дүрэмтэй давхардсан заалт: Журмын 7.2 дахь заалтад "Өдрийн цагт ойрын гэрлээ асааж замын хөдөлгөөнд оролцох", "Хурдны дээд хязгаарыг 50 км/цагаас хэтрүүлэхгүй байх" гэсэн нь Засгийн газрын 2018 оны 239 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Монгол Улсын Замын хөдөлгөөний дүрэм"-ийн хүүхэд тээвэрлэх тусгай зохицуулалтуудтай давхцаж байна.
		Хийдэл	-Автобус техникийн саатлын улмаас явах боломжгүй болсон тохиолдолд сурагчдыг хэрхэн тээвэрлэх талаар журамд тусгаагүй байна. -Тээвэрлэлтийн явцад хүүхдийн эрүүл мэнд, эд хөрөнгөд хохирол учирсан тохиолдолд даатгалын компани болон тээвэрлэгч байгууллагын хоорондын харилцааг нарийвчлан заагаагүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	-Сургуулийн автобус хүлээн авах, хуваарилах, тээвэрлэлтийн гэрээ байгуулах. -Сургуулийн автобусны чиглэл маршрут, цагийн хуваарийг батлах. -Жолооч болон хүүхэд зохицуулагчийг томилж, гэрээ байгуулан ажиллах.

			-Хүүхдийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлагыг хангах, хяналт тавих
Дүгнэлт: Журмаар сурагчдыг аюулгүй, стандартын шаардлага хангасан тээврийн хэрэгслээр үнэ төлбөргүй зорчих нөхцөлийг бүрдүүлэх, холбогдох талуудын эрх үүргийг зааглан өгсөн. Засаг даргын Тамгын газраас төслийг хэрэгжүүлэхээ больсон тул хүчингүй болгох.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.ОУЮН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 дугаар сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2023 оны 05 дугаар сарын 31 А/364 ERP систем ашиглах журам батлах тухай	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	МУЗЗНДНТУТХ-ийн 66 дугаар зүйлийн 66,1 дэх хэсэг - Хүчинтэй Нийслэлийн Засаг даргын 2019 оны "Журам батлах тухай" А/1054 дүгээр захирамж – Хүчинтэй
		Давхардал	Байхгүй. Энэ захирамжаар ERP систем ашиглах дотоод харилцааг зохицуулж өгсөн.
		Хийдэл	Интернет цахилгаан тасрах үед албан хэрэг хөтлөлтийг тасралтгүй явуулах гарц гаргалгааг тусгаагүй, систем ажиллахгүй үед байгууллагын дотоод үйл ажиллагаа гацах эрсдэлтэй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Төрийн үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах, байгууллагын дотоод удирдлагын нэгдсэн системийг ашиглахтай холбоотой харилцааг зохицуулна.
Дүгнэлт: Дүүргийн Засаг даргын А/364 дүгээр захирамж нь эрх зүйн үндэслэлийн хувьд хүчин төгөлдөр хууль тогтоомжид нийцсэн байна. Журамд системийн ашиглалт, хяналтын чиг үүргийг албан тушаалтан бүрээр нарийвчлан зааж өгсөн нь байгууллагын дотоод хяналтыг сайжруулахад чухал ач холбогдолтой байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА [signature] С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН [signature] О.ЯНЖИНЛХАМ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 10 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2023 оны 06 дүгээр сарын 22, А/433 Журам батлах тухай (Гэрлэх ёслолын өргөөний үйлчилгээний журам)	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-Монгол улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 66 дугаар зүйлийн 66.1 дахь хэсэг -(*Хүчинтэй)* -Төсвийн тухай хуулийн 14 дүгээр зүйлийн 14.2.3, 16 дугаар зүйлийн 16.5.5, 41 дүгээр зүйлийн 41.2.2 –(*Хүчинтэй)* -Дүүргийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Хуралдааны 2020 оны 03/01 тогтоол *(Хүчинтэй)* -Дүүргийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Хуралдааны 2023 оны 13/02 тогтоол *(Хүчинтэй)*
		Давхардал	Давхардалгүй
		Хийдэл	Захирамжийн 2-р заалтад "Жаргалант тосгоны Соёлын ордон"-д журмын хэрэгжилтийг хангаж, дүрмээ өөрчлөхийг даалгасан байна. Хуулиараа соёлын байгууллага нь өөрийн үндсэн чиг үүрэгт (соёл, урлаг) нийцсэн үйлчилгээг үзүүлэх ёстой. Соёлын ордны дүрэмд "Гэрлэх ёслолын үйлчилгээ" гэсэн чиг үүрэг тусгагдаагүй бол энэ нь чиг үүргийн бус үйл ажиллагаа болох эрсдэлтэй.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Гэрлэх ёслолын өргөөний иргэдэд үйлчилгээ үзүүлэх үйл ажиллагааны чиг үүрэг
Дүгнэлт:Албан ёсны "үйлчилгээний журам" гэсэн нэг баримт бичиг олон нийтэд нээлттэй байдаггүй. иргэдэд ээлтэй, гэр бүлд чиглэсэн олон талт үйл ажиллагаа явуулдаг ч мэдээллийн ил тод байдал сайжруулах шаардлагатай.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА [signature] С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН [signature] Б.МӨНХЗУЛ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 дугаар сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2024 оны 05 дугаар сарын 22 А/320 Баримт нягтлан шалгах арга зүйн комиссын дүрэм, бүрэлдэхүүнийг батлах тухай	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	МУЗЗНДНТУТХ-ийн 66 дугаар зүйлийн 66,1 дэх хэсэг - Хүчинтэй Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5,5, 9 дүгээр зүйлийн 9,1, 9,2, 18 дугаар зүйлийн 18,1, 18,2 дох хэсэг – Хүчинтэй
		Давхардал	Комиссын бүрэлдэхүүнд орсон албан тушаалтнууд нь Архивын тасгийн үндсэн мэргэжилтнүүд байгаа нь тэдний ажлын байрны тодорхойлолтод заасан "баримт нягтлан шалгах" чиг үүрэгтэй давхцаж байна. Энэ нь зайлшгүй байх давхардал юм.
		Хийдэл	Дүрмийн 5.2, 5.4-т комиссын гишүүдэд урамшуулал олгохоор заасан боловч энэхүү урамшууллыг ямар төсвөөс гаргах нь тодорхойгүй байна. Хөмрөг үүсгэгч байгууллагууд баримтаа хэрхэн бэлтгэж, комисст ямар оувгаар хүсэлт гаргах процесс дүрмийн "Үйл ажиллагаа" хэсэгт нарийвчлан тусгагдаагүй байна. Баримтыг нягтлан шалгах хүсэлтийг хүлээн авснаас хойш комисс хэд хоногийн дотор хуралдаж, эцсийн шийдвэр гаргах хугацааг зааж өгөөгүй байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Байгууллагын архив, албан хэрэг хөтлөлтийн чиг үүргийг зохицуулна.
Дүгнэлт: А/320 дугаар захирамж нь эрх зүйн үндэслэл сайтай, Архивын салбарын шинэчилсэн хууль тогтоомжид бүрэн нийцсэн байна. Гол анхаарах зүйл нь урамшууллын санхүүгийн эх үүсвэрийг тодорхой болгох, ажлын хугацааг нарийвчлан тусгах шаардлагатай байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА [signature] С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН [signature] О.ЯНЖИНЛХАМ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2024 оны 10 дугээр сарын 30, А/613 Хот нийтийн аж ахуй гүйцэтгэлд хяналт тавьж санхүүжүүлэх, тайлагнах журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-Монгол улсын засаг захиргаа,нутаг дэвсгэрийн нэгж,түүний удирдлагын тухай хуулийн 66 дугаар зүйлийн 66.1 дахь хэсэг -Хүчинтэй. -Төсвийн тухай хуулийн 14 дүгээр зүйлийн 14.2.3 дахь -Хүчинтэй.
		Давхардал	Байхгүй (Хот нийтийн аж ахуйн гүйцэтгэлийг тооцох, хянах, санхүүжүүлэх харилцааг тухайлан зохицуулсан)
		Хийдэл	Байхгүй (Хорооны Засаг даргаас эхлээд Санхүүгийн тасаг хүртэлх оролцогч талуудын чиг үүргийг заасан).
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Орон нутгийн төсвийн санхүүжилтээр хэрэгжүүлэх хот, нийтийн аж ахуйн чиглэлийн гэрээт ажлуудын гүйцэтгэлийг тооцох, хянах, санхүүжилт олгох, тайлагнах үйл ажиллагааг зохицуулна.
Дүгнэлт: -Журам 2024.10.30-ны өдөр батлагдсан, 2024 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн дагаж мөрдөнө гэж заасан учир зүйн хувьд алдаатай. -Журмын 1.1 дүгээр заалт 1.2 дугаар заалтуудыг утга агуулын хувьд ижил тул нэгтгэх. Нийтлэг үндэслэл дээр 1.1 , 1.2 , давхардсан байна. 1.3. "Монгол Улсын" гэх үгийг орхиж бичсэн. 2.1 Хороон гэж бичсэн. 2.2.5. (48 цагын) буруу бичсэн. 2.4.5 дээр хороод гэж эзэн биегүй үүрэгжүүлсэн. Хот нийтийн аж ахуйн чиглэлийн гэрээт ажлын гүйцэтгэл, санхүүжилт, хяналт, тайлагналын тогтолцоог боловсронгуй болгосноор үйл ажиллагааны үр ашиг дээшилж, төсвийн зарцуулалт ил тод, нээлттэй хариуцлагатай болно. Ингэснээр гэрээний хэрэгжилт сайжирч, хяналтын үр нөлөө нэмэгдэн, иргэдэд хүрэх үйлчилгээний чанар, хүртээмж бодитоор дээшлэх ач холбогдолтой юм.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.ОУЮН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02сарын 10

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2025 оны 01 дүгээр сарын 13, А/18 Дүүргийн нутгийн захиргааны байгууллагуудын удирдах албан тушаалтан, хороодын засаг дарга нарын нэгдсэн шуурхай зөвлөгөөн зохион байгуулах журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	Монгол улсын Засаг захиргаа нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 66 дугаар зүйлийн 66.1 дэх хэсэг -Хүчинтэй байна. Нийслэлийн Засаг даргын 2017-оны А/334 дүгээр захирамж
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	6.6 дугаар заалтад чөлөө авахдаа "нотлох баримтаа үзүүлэн" гэсэн боловч яг ямар баримт (эмнэлгийн магадлагаа, томилолтын тушаал гэх мэт) байхыг нарийвчлаагүй.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Дүүргийн нутгийн захиргааны байгууллагуудын удирдах албан тушаалтан, хороодын Засаг дарга нарын хуулиар хүлээсэн чиг үүргийн хэрэгжилтийг хангуулах, үүрэг хариуцлагыг өндөржүүлэх, байгууллага хоорондын ажлын уялдаа холбоог сайжруулах, тулгамдсан асуудлыг шийдвэрлэх, нийслэл дүүргийн удирдлагаас цаг үеийн асуудлаар өгсөн үүрэг, даалгаврын биелэлтийг хангуулах чиглэлүүдээр мэдээлэл солилцох нэгдсэн шуурхай зөвлөгөөн зохион байгуулах харилцааг зохицуулахад журмын зорилго оршино.
Дүгнэлт: Журмын зорилго нь дүүргийн нутгийн захиргааны байгууллагуудын удирдах албан тушаалтан, хорооны Засаг дарга нарын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах, үүрэг хариуцлагыг дээшлүүлэх, байгууллага хоорондын ажлын уялдаа холбоог сайжруулахад чиглэгдсэн байна. Тулгамдсан асуудлыг шуурхай шийдвэрлэх, нийслэл дүүргийн удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврын хэрэгжилтийг хангах, мэдээлэл солилцоог нэгдсэн зохион байгуулалтад оруулах замаар удирдлагын үйл ажиллагааны үр нөлөөг нэмэгдүүлэх ач холбогдолтой.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН АЖИЛТАН Ш.ОЮУН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2025 оны 01 дүгээр сарын 24, А/36 “Журам батлах тухай” Дүүргийн нутаг дэвсгэрт байрлах дулаан автобусны буудлуудын ашиглалтын журам	Хэрэгжиж буй эсэх	тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-“Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 66 дугаар зүйлийн 66.1 дэх хэсэг-хүчинтэй -Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 78 дугаар зүйлийн 78.4 орон нутгийн өмчийн эд хөрөнгийн нэгдсэн бүртгэл хөтлөх, эд хөрөнгийн тооллого явуулах ажлыг зохион байгуулах;, 78.7 нутгийн өмч эрхэлсэн ажилтан буюу албыг шуурхай удирдах гэх заалт-хүчинтэй -Төсвийн тухай хуулийн 14 дүгээр зүйлийн 14.2.3 дахь заалтыг үндэслэсэн-хүчинтэй. **Журамд орсон эрх зүйн актууд:** -Зөрчлийн тухай хууль -Захиргааны ерөнхий хууль 37 дугаар зүйлийн 37.1
		Давхардал	Байхгүй.
		Хийдэл	-Журмын 3.4-т ашиглагч байгууллага, хороо болон цэвэрлэгээний байгууллага гэсэн гуравласан гэрээ байгуулахаар заасан аль нэг тал үүргээ биелүүлэхгүй бол хэн эцсийн хариуцлага хүлээх тухай тодорхой заагаагүй. -Өвлийн улирлаас бусад улиралд хэрхэн ашиглах талаар нарийвчилсан зохицуулалт байхгүй. -Журмын 6.2-т зөрчлийн тухай хуулиар шийдвэрлүүлнэ гэж заасан үндэслэл хэсэгт Зөрчлийн тухай хуулийг тусгаагүй.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Дүүргийн нутаг дэвсгэрт байрлах дулаан автобусны буудлуудын ашиглалт, хамгаалалт, үйл ажиллагаанд дагаж мөрдөх хэм хэмжээг тодорхой болгохоор заасан.
Дүгнэлт: Захирамж нь 2025 оны 01 дүгээр сарын 24-ний өдөр гарсан болович , журмыг 2024 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдрөөс эхлэн дагаж мөрдөхөөр заасан байна. Энэ нь захирамж гарахаас өмнөх хугацаанд дагаж мөрдөхөөр заасан нь учир зүйн алдаатай. 4.1.3-т өвлийн улирлын хугацааг 11 дүгээр сарын 01-нээс 04 дүгээр сарын 31-нийг дуустал гэж заасан байна. 04 дүгээр сар нь 30 хоногтой тул мөн алдаа гаргасан. Захирамжийн үндэслэл хэсэгт Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн 78 дугаар зүйлийн 4, 7 дахь заалт гэж захирамжийн үндэслэлд хуулийн заалтыг буруу оруулсан. Захиргааны ерөнхий хуулийн зүйл заалтыг үндэслэл хэсэгт оруулаагүй. Дахин шинэчлэн гаргах шаардлагатай			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.ОУЮН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 дугаар сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2025 оны 03 дугаар сарын 26 А/162 Ажлын хэсэг байгуулах тухай Сонгинохайрхан дүүргийн удирдах албан тушаалтнуудын иргэдтэй хийх уулзалтын журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль: 66 дугаар зүйлийн 66.1 дэх хэсэг, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль: 7 дугаар зүйлийн 1, 19 дүгээр зүйлийн 1, 20 дугаар зүйлийн 1 дэх хэсэг, Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль: 8 дугаар зүйлийн 8.1, 8.2.8 дахь заалт, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль: 7 дугаар зүйл – Хүчинтэй
		Давхардал	Иргэдийн өргөдөл гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлэх хугацаа, хэлбэрийг заасан нь "Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль"-ийн заалтууд, "Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль"-ийн заалтуудыг шууд хуулбарлан тусгасан байна. Захирамжаар байгуулагдсан Ажлын хэсэгт "иргэдээс гаргасан өргөдөл, гомдлыг судалж, шийдвэрлэх" үүргийг өгсөн байна. Гэтэл энэ нь тухайн дүүргийн Тамгын газрын хэлтэс, албадын болон холбогдох мэргэжилтнүүдийн "Ажлын байрны тодорхойлолт"-д заагдсан үндсэн чиг үүрэгтэй давхцаж байна. Уулзалтын мэдээллийг хэвлэл мэдээллээр мэдээлэх тухай заасан. Энэ нь "Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль"-ийн дагуу төрийн байгууллагын заавал нээлттэй байлгах мэдээллийн жагсаалттай давхцаж байгаа бөгөөд тусдаа журмаар зохицуулах шаардлагагүй, хуулийн хэрэгжилтийн хүрээнд явах асуудал юм.
		Хийдэл	Дугаарлалтын хувьд 5.6 гэдэг дугаарлалтыг алгассан. Хийдэл байхгүй.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Иргэдээс ирэх өргөдөл гомдол, санал хүсэлтийг шийдвэрлэх

Дүгнэлт:
Захирамж нь иж бүрэн бүтэцтэй тул шалгуур үзүүлэлтийг бүрэн хангаж байна.
Дүүргийн Засаг даргын А/162 дугаар захирамж нь эрх зүйн үндэслэл сайтай, холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн, хэрэгжих боломжтой баримт бичиг байна.
Уг захирамжид агуулгын хувьд хууль тогтоомжийг давтан заасан эрх зүйн давхардал болон төрийн албан хаагчийн үндсэн чиг үүргийг ажлын хэсэгт давхардуулан өгсөн давхардал байна.

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН О.ЯНЖИНЛХАМ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2025 оны 04 дүгээр сарын 10, А/209 "Дүүргийн Засаг даргын зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, хуралдааны журмыг шинэчлэн батлах тухай"	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-МУЗЗНДНТУТХ-ийн 66 дугаар зүйлийн 66.1-Хүчинтэй -62 дугаар зүйлийн 62.1.8-Хүчинтэй
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Байхгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Дүүргийн Засаг дарга хуульд заасан чиг үүрэг, бүрэн эрхээ хэрэгжүүлэх, дүүргийн нутгийн захиргааны байгууллагуудын ажлын уялдаа, холбоог хангаж, үр дүнг сайжруулах, тулгамдсан асуудлыг шийдвэрлэх арга замыг хамтын зарчмаар хэлэлцэж санал солилцох.
Дүгнэлт: Энэхүү Журмын боловсруулалт нь Монгол Улсын хууль тогтоомжид бүрэн нийцсэн бөгөөд Засаг даргын эрх хэмжээний хүрээнд зөв боловсруулагдсан байна.			

ТАНИЛЦСАН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА [signature] С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН [signature] Л.ОЮУНДАРЬ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 дугаар сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын захирамж			
1.	2025 оны 12 дугаар сарын 09, А/712 Сонгинохайрхан дүүргийн оны тэргүүний байгууллага, төрийн албан хаагч, ажилтнуудыг шалгаруулахад нэр дэвшүүлэх төрөл, шалгуур үзүүлэлтийг батлах тухай	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	МУЗЗНДНТУТХ-ийн 66,1 дэх хэсэг (хүчинтэй) Захирамжийн үндэслэлд ороогүй эрх зүйн акт: Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын 2022 оны 05 дугаар сарын 30-ны өдрийн 37 дугаар тогтоолоор баталсан Хэсгийн ахлагч нарын ажиллах журам
		Давхардал	Давхардаагүй
		Хийдэл	Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын 2022 оны 05 дугаар сарын 30-ны өдрийн 37 дугаар тогтоолоор баталсан Хэсгийн ахлагч нарын ажиллах журамыг шалгуур үзүүлэлтэд тусгасан захирамжийн үндэслэлд оруулаагүй.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Дүүргийн эдийн засаг, нийгмийн хөгжил, бүтээн байгуулалтад тодорхой амжилт гаргасан байгууллага, аж ахуйн нэгж, хамт олон, албан хаагч, иргэдийг шалгаруулж, шагнаж урамшуулах.
Дүгнэлт: Энэхүү баримт бичиг нь Сонгинохайрхан дүүргийн хэмжээнд төрийн болон хувийн хэвшлийн бүх шатанд үр бүтээлтэй ажиллаж буй байгууллага, иргэдийг бодит үр дүн, ил тод байдал, ёс зүйн шалгуураар үнэлэх тогтолцоог бүрдүүлсэн. Үнэлгээний систем нь зөвхөн ажлын гүйцэтгэл бус, цахим ил тод байдал, шинэ санаачилга, иргэдийн сэтгэл ханамжийг цогцоор нь харгалзаж байгаагаараа онцлог байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН О.ЯНЖИНЛХАМ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 10 өдөр

<table>
<tr><th>Д/д</th><th>Баримт бичгийн нэр</th><th>Шалгуур үзүүлэлт</th><th>Одоогийн байдал</th></tr>
<tr><td colspan="4">Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал</td></tr>
<tr><td rowspan="5">1.</td><td rowspan="5">2017 оны 04 дүгээр сарын 14, А/38
Дүрэм батлах тухай
(Цэргийн штабын архивын дүрэм)</td><td>Хэрэгжиж буй эсэх</td><td>Тийм</td></tr>
<tr><td>Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)</td><td>Монгол улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.5 дахь хэсэг тус хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 болж өөрчлөгдсөн.
(Хүчинтэй)
Батлан хамгаалах сайдын 2008 оны 88 дугаар тушаал</td></tr>
<tr><td>Давхардал</td><td>Байхгүй</td></tr>
<tr><td>Хийдэл</td><td>Аймаг, нийслэл, дүүргийн цэргийн штабын дүрэм (Засгийн газрын 2004 оны 66 дугаар тогтоолоор батлагдсан)</td></tr>
<tr><td>Зохицуулж буй чиг үүрэг</td><td>Цэргийн штабын архивын дүрэм</td></tr>
<tr><td colspan="4">Дүгнэлт:-Байгууллагын архивын үйл ажиллагааны нийтлэг журам (Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2021 оны А/204, А/222 дугаар тушаалуудаар батлагдсан)
- Цэргийн штабын архивын үйл ажиллагаа нь Монгол Улсын "Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай" хууль (2020 оны шинэчилсэн найруулга)-ийн ерөнхий шаардлага,
- Батлан хамгаалах яамны Батлан хамгаалахын төв архив-ын заавар, журам,
- "Байгууллагын архивын үйл ажиллагааны нийтлэг журам" зэргийг үндсэлэн тушаалыг шинчлэн батлах шаардлагатай.</td></tr>
</table>

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН Б.МӨНХЗУЛ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2017 оны 10 дугаар сарын 17, А/113 Журам батлах тухай (Цэргийн штабын Албан хэрэг хөтлөлтийн журам)	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-МУЗЗНДНТУТХ-ийн 33 дугаар зүйлийн 33.5-Тус хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 болж өөрчлөгдсөн, -Архивын ерөнхий газрын даргын 2009 оны 68 дугар тушаал- Архивын ерөнхий газрын даргын 2021 оны А/07 дугаар тушаалаар хүчингүй болсон. ***Журамд тусгагдсан эрх зүйн актууд:*** -Архивын тухай хууль -Монгол хэлний тухай хууль -Монгол Улсын баримт бичгийн стандарт -Байгууллага иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хууль -Засгийн газрын 2001 оны 41 дүгээр тогтоол - Засгийн газрын 2004 оны 66 дугаар тогтоол
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Засаг даргын тамгын газрын даргын тушаалын үндэслэл хэсэгт Архивын тухай хууль, Монгол хэлний тухай хууль, Монгол Улсын баримт бичгийн стандарт, Байгууллага иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хууль, Засгийн газрын 2001 оны 41 дүгээр тогтоол, Засгийн газрын 2004 оны 66 дугаар тогтоол тусгагдаагүй боловч Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын тамгын газрын цэргийн штабын албан хэрэг хөтлөлтийн журмын 1.2 дахь заалтад мөрдлөг болгоно гэж заасан байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Өдөр тутмын болон цаг үеийн шинжтэй асуудлыг хэлэлцэн шийдвэрлэж, дээд газраас ирсэн тогтоол, шийдвэр, үүрэг даалгавар өгөх
Дүгнэлт: Энэхүү "Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын Цэргийн штабын албан хэрэг хөтлөлтийн журам" нь батлагдсан үеийн Монгол Улсын холбогдох хууль тогтоомжид нийцэж байсан. Гэвч 2026 оны байдлаар хуулийн шинэчилсэн найруулга, өөрчлөлтүүдийг харгалзан журмыг шинэчлэх шаардлагатай. Тушаал нь Монгол Улсын "Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулинд 2020 онд шинэчлэл хийгдэж 33 дугаар зүйлийн 33.5 дахь заалт 67 зүйлийн 67.5 болж өөрчлөгдсөн. Мөн Албан хэрэг хөтлөлтийн үндсэн заавар 2024 онд өөрчлөлт орсон тул			

журмыг холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн дахин шинэчлэн гаргах шаардлагатай байна.

ТАНИЛЦСАН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Л.ОЮУНДАРЬ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 дугаар сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2019 оны 04 дүгээр сарын 01 А/44 Журам батлах тухай Серверийн өрөө, хайрцгийг ашиглах журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33,5 дахь заалт хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 болж өөрчлөгдсөн. (Хүчинтэй)
		Давхардал	Давхардалгүй
		Хийдэл	Хийдэл байхгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Серверийн өрөө, сервер компьютер, сүлжээний үндсэн төхөөрөмжүүдийг ашиглах, тэдгээрийн бүрэн бүтэн байдлыг хангах, хяналт тавих. Хороодын интернетийн сүлжээ болон тоног төхөөрөмжийн хайрцагны ашиглалт, хамгаалалтад тавигдах шаардлагыг мөрдүүлэх
Дүгнэлт: Энэхүү баримт бичиг нь СХД ЗДТГ-ын мэдээллийн технологийн дэд бүтцийн аюулгүй байдлыг хангах, техник хэрэгслийн ашиглалтын хугацааг уртасгах, хариуцлагыг тодорхой болгоход чиглэсэн чухал зохицуулалт болсон байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА [signature] С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН [signature] О.ЯНЖИНЛХАМ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2019 оны 08 дүгээр сарын 01, Б/189 Тамга тэмдэг, хэвлэмэл хуудас хийлгэх хадгалах, ашиглах журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Дүүргийн Засаг даргын 2021 оны 09 дүгээр сарын 06-ны өдрийн А/83 дугаар захирамжаар **хүчингүй болгосон.**
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Байхгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын Цэргийн штабын тэмдэг, хэвлэмэл хуудас хийлгэх, хадгалах, ашиглах, зарцуулалтад хяналт тавих ажиллагааг зохицуулахад энэхүү гол чиг үүрэг оршино.
Дүгнэлт: Журам нь Сонгинохайрхан дүүргийн Цэргийн штабын тэмдэг, хэвлэмэл хуудасны үйлдвэрлэл, хадгалалт, ашиглалт, зарцуулалтад хяналт тавихад чиглэгдсэн.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН АЖИЛТАН Ш.ОЮУН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 10

<table>
<tr><th>Д/д</th><th>Баримт бичгийн нэр</th><th>Шалгуур үзүүлэлт</th><th>Одоогийн байдал</th></tr>
<tr><td colspan="4">Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал</td></tr>
<tr><td rowspan="5">1.</td><td rowspan="5">2022 оны 03 дугаар сарын 30, А/35
“Журам батлах тухай”
Сонгинохайрхан дүүргийн хорооны Засаг дарга нарын шуурхай хуралдааны журам</td><td>Хэрэгжиж буй эсэх</td><td>Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2024 оны 03 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/40 дугаар тушаалаар хүчингүй болсон.</td></tr>
<tr><td>Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)</td><td>-“Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь хэсэг,- хүчинтэй
-Нийслэлийн Засаг даргын 2017 оны А/334 дүгээр захирамж</td></tr>
<tr><td>Давхардал</td><td>Журмын 6.6-д Төрийн албаны тухай хууль болон Хөдөлмөрийн тухай хууль: Хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр хурал тасалсан эсвэл үүрэг даалгавар биелүүлээгүй тохиолдолд эдгээр хуулиудын дагуу сахилгын шийтгэл ногдуулахаар заасан.</td></tr>
<tr><td>Хийдэл</td><td>Төрийн албаны тухай хуулиар сахилгын шийтгэл ногдуулах нь нарийн процесстой байдаг тул зөвхөн "ирцийн бүртгэл"-ийг шууд үндэслэл болгох нь Хөдөлмөрийн тухай хууль болон Төрийн албаны тухай хуультай зөрчилдөх эрсдэлтэй тул хариуцлагын тогтолцоог илүү тодорхой болгох.</td></tr>
<tr><td>Зохицуулж буй чиг үүрэг</td><td>Хорооны Засаг даргын шуурхай хуралдаанд оролцох албан тушаалтнуудын бүрэлдэхүүн
Хуралдааны зохион байгуулалт
Өгөгдсөн үүрэг, даалгаврын хэрэгжилтийг хангах, хяналт тавих зохицуулалт</td></tr>
<tr><td colspan="4">Дүгнэлт: Тус журмын 2.1 ба 2.2 дугаар заалтуудын эхний өгүүлбэрүүд үг үсгийн зөрүүгүй ижил байгаа бөгөөд нэгтгэх,
-Гуравдугаар хэсэгт 3.2 дугаар заалтын дараа 3.3 дугаар заалт байхгүй, шууд 3.4 дүгээр заалт гэж орсон дугаарлалтын алдаатай байна.</td></tr>
</table>

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.ОУЮН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2022 оны 11 дүгээр сарын 01, А/136 “Журам батлах тухай” Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газарт гэрээ байгуулах журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-“Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 (Аймаг, сум, нийслэл, дүүргийн Засаг даргын тамгын газрын дарга, Засаг даргын дэргэдэх газар, хэлтэс, албаны дарга эрх хэмжээнийхээ хүрээнд тушаал гаргаж, тогтоосон журмаар үйлдсэн тамга, тэмдэг, албан бичгийн хэвлэмэл хуудас хэрэглэнэ.) дахь хэсэг, 73 дугаар зүйлийн 73.1.2 (нийтийн эрх зүйн гэрээ байгуулах) дахь заалт-хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа. **Үндэслэл хэсэгт ороогүй эрх зүйн актууд:** -Иргэний хууль: журмын 2.2-д иргэний хуулийг тусгасан -Захиргааны ерөнхий хуулийн 40 дүгээр зүйлийн 40.2.3 дах заалт
		Давхардал	Байхгүй.
		Хийдэл	Журамд гадны байгууллагатай байгуулах гэрээг баталгаат орчуулгын газраар орчуулуулсан байх ёстой гэж заасан боловч, хэрэв орчуулгын зөрүү гарвал аль хэл дээрх хувилбарыг баримтлахыг гэрээний төсөлд заагаагүй. Үндэслэл хэсэгт Иргэний хуулийг тусгаагүй. Захиргааны ерөнхий хуулийг мөн оруулаагүй байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Энэхүү журам нь Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газар болон түүний харьяа хэлтэс, тасгууд иргэн, хуулийн этгээдтэй гэрээ байгуулахтай холбоотой дараах чиг үүргийг зохицуулна: -ЗДТГ-ын шууд худалдан авалт болон бусад зохион байгуулалттай чиг үүргийн хүрээнд гэрээ байгуулах харилцаа -Гэрээний төсөлд тусгах шаардлагатай анхдагч бүрдлүүдийг тодорхойлж, холбогдох нэгжийн мэргэжилтнүүд хариуцан боловсруулах
Дүгнэлт: Гэрээний танилцуулга, хяналтын хуудас 2-ыг нэгтгэж бичиг хэргийн дамжлагыг цөөлөх. Энэхүү журам нь байгууллагын хэмжээнд иргэн, хуулийн этгээдтэй гэрээ байгуулах үйл явцыг нэгдсэн стандарт, хяналтын тогтолцоонд оруулсан. Журам нь гэрээ боловсруулахаас эхлээд архивлах хүртэлх бүх шат дамжлагыг нарийвчлан зааж, нэгжүүдийн хариуцах чиг үүргийг тодорхой хуваарилсан байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.ОУЮН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2022 оны 11 дүгээр сарын 17, А/151 Дүүргийн засаг даргын тамгын газрын байр, албан хаагчдын өрөө тасалгаанд хийх их цэвэрлэгээнд мөрдөх журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 -Хүчинтэй.
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Байхгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын байранд үйл ажиллагаа явуулж байгаа, Тамгын газрын хэлтэс, тасгийн албан хаагчид ажлын байрны өрөө тасалгаа, эд хогшлын бүрэн бүтэн байдлыг хангаж, хариуцсан компьютер, техник тоног төхөөрөмж, хөдөлмөрийн багаж хэрэслийг цэвэр нямбай, ая тухтай эрүүл орчинд ажиллах нөхцлийг бүрдүүлж оролцоог хангахад оршино.
Дүгнэлт: Дүүргийн Засаг даргын тамгын газрын хэлтэс, тасгуудын үйл ажиллагаа нь албан хаагчдын ажлын байр, өрөө, техник тоног төхөөрөмж, эд хогшил, цэвэр нямбай орчныг бүрдүүлж, эрүүл аюулгүй нөхцөлд ажиллах боломжийг хангаж байна. Энэ нь байгууллагын ажлын бүтээмж албан хаагчдын оролцоо, хамтын ажиллагааг дэмжих, ажиллах таатай нөхцлийг бүрдүүлэхэд чиглэгдсэн үйл ажиллагаа байгааг нотолж байна. Мөн тасаг, хэлтэс бүрийн зохион байгуулалт, ажлын байрны тохижилт, техник хэрэгсэл, материаллаг бааз нь ажилтны аюулгүй байдал, тав тухыг хангахуйц хэмжээнд байна. Иймд байгууллага нь ажиллах таатай, зохион байгуулалт сайтай, эрүүл мэнд, аюулгүй ажиллагааг эрхэмлэсэн, орчныг бүрдүүлсэн байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
АЖИЛТАН Ш.ОЮУН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2023 оны 02 дугаар сарын 27, А/36 “Журам батлах тухай” “Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын албан хаагчдын ажлын цаг ашиглалтын журам”	Хэрэгжиж буй эсэх	Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2024 оны 02 дугаар сарын 20-ны өдрийн А/29 дугаар тушаалаар **хүчингүй болгосон**.
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-“Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль”-хүчинтэй -“Төрийн албаны тухай хууль”-хүчинтэй -“Хөдөлмөрийн тухай хууль”-хүчинтэй
		Давхардал	2024 оны 02 дугаар сарын 20-ны өдрийн А/29 дугаар тушаал
		Хийдэл	Илүү цагийг тухайн сарын нийт ажлын цагийн 10 хувиас хэтрүүлэхгүй байхаар заасан байна. Онцгой нөхцөл байдал үүсэж, ажилтан үүнээс их цагаар ажиллавал ажлын хөлсийг хэрхэн олгох зохицуулалт тодорхойгүй (Хөдөлмөрийн тухай хуульд ийм дээд хязгаар байхгүй).
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Тамгын газрын үйл ажиллагааг жигд явуулах, албан хаагчдын ажлын цаг ашиглалтыг сайжруулах, ажлын үр дүн, бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, сахилга хариуцлагыг нэмэгдүүлэх. Цаг бүртгэлийн системтэй холбоотой харилцааг зохицуулах.
Дүгнэлт: Гэрээсээ эсвэл зайнаас ажиллах нөхцөлийг журамд тусгаагүйгээс үүдэн ажилтныг заавал оффист ирэхийг шаардах нь бүтээмжид сөргөөр нөлөөлөх магадлалтай бөгөөд ажлын 5 өдрийн тодорхой хугацаанд ажилтан зайнаас ажиллах нөхцлийг Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 50 дугаар зүйлд заасан "Гэрээсээ ажиллах", "Зайнаас ажиллах" журамд нэмж, ERP системээр дамжуулан ажлын гүйцэтгэлийг хянах замаар уян хатан байдлыг бий болгох. Үндсэн ажлаа ажлын цагтаа амжаагүйгээс илүү цагаар ажиллавал хөлс олгохгүй гэсэн заалт нь тухайн албан хаагч ажил ихтэйгээс амжаагүй юу, эсвэл ажилтан өөрөө удаан байсан уу? гэдгийг зааглах зохицуулалтыг тусгаагүй.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.ОУЮН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2024 оны 03 дүгээр сарын 11, А/40 Сонгинохайрхан дүүргийн хороодын засаг дарга нарын шуурхай хуралдаан зохион байгуулах журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	Монгол улсын Засаг захиргаа нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь хэсэг --Хүчинтэй. Дүүргийн Тамгын газрын дүрэм 2025 онд шинэчлэн батлагдсан.
		Давхардал	**5.6** болон **6.9** дүгээр заалтууд нь хоёулаа үнэлгээ болон ирцийн бүртгэлийг "ажил дүгнэх, урамшуулал олгох, сахилгын шийтгэл ногдуулах үндэслэл болно.
		Хийдэл	Байхгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Хороодын Засаг дарга нарын хариуцлагыг өндөржүүлэх, цаг үеийн тулгамдсан асуудлуудыг шийдвэрлэх, нийслэл, дүүргийн удирдлагаас өгсөн үүрэг, даалгаврын хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх, байгууллага хоорондын ажлын уялдаа холбоог сайжруулахад чиглэсэн шуурхай мэдээлэл солилцох хороодын Засаг дарга нарын шуурхай хурал зохион байгуулахтай холбогдсон харилцааг зохицуулахад оршино.
Дүгнэлт: Сонгинохайрхан дүүргийн хороодын Засаг дарга нарын шуурхай хуралдааны журам нь нутгийн захиргааны анхан шатны нэгжид тулгамдаж буй асуудлыг цаг алдалгүй шийдвэрлэх, дээд шатны байгууллагын шийдвэр, үүрэг даалгаврын биелэлтийг шуурхай хангах үндсэн хөшүүрэг юм. Уг журам хэрэгжсэнээр салбар хоорондын уялдаа холбоо сайжирч, мэдээллийн урсгал нээлттэй, бодитой болохын зэрэгцээ шийдвэр гаргах үйл ажиллагаа чанаржих нөхцөл бүрдэнэ. Түүнчлэн нийслэл, дүүргийн бодлого шийдвэрийг анхан шатанд хүргэхэд хяналт-шинжилгээний нэгдсэн тогтолцоог бүрдүүлж, албан тушаалтнуудын хариуцлагыг чангатгахад энэхүү журам чухал ач холбогдолтой.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН АЖИЛТАН Ш.ОЮУН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 10

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2023 оны 03 дугаар сарын 20, А/50 тушаал “Журам батлах тухай” “Засаг даргын Тамгын газрын хэлтэс, тасгийн дарга нарын шуурхай хуралдааны журам”	Хэрэгжиж буй эсэх	Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2024 оны 03 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/40 дугаар тушаалаар хүчингүй болсон.
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-“Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль”-ийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь хэсэг-хүчинтэй -2023 онд ашиглагдаж байсан Тамгын газрын дүрэм хүчин төгөлдөр үйлчилж байсан. Тамгын газрын дүрэм 2025 онд шинэчлэгдсэн.
		Давхардал	-Төрийн албаны тухай хууль болон Хөдөлмөрийн тухай хууль: Хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр хурал тасалсан эсвэл үүрэг даалгавар биелүүлээгүй тохиолдолд эдгээр хуулиудын дагуу сахилгын шийтгэл ногдуулахаар заасан байна. -Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2024 оны 03 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/40 дугаар тушаал
		Хийдэл	Журамд хуралдааны тэмдэглэлийг хэн, хөтлөх, шийдвэрийг хэрхэн баталгаажуулах талаарх зохицуулалт орхигдсон байна .
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын хэлтэс, тасгийн дарга нарын шуурхай хуралдааныг зохион байгуулахтай холбоотой харилцаа, хуралдааны дэг, хурлын зохион байгуулалт.
Дүгнэлт: Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын дотоод хэлтэс, тасгийн дарга нартай Тамгын газрын дарга хийх шуурхай хуралдааныг зохицуулж байгаа бөгөөд 2.1 болон 2.2 дугаар заалтууд нь агуулгын хувьд ижил байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Ш.ОУЮН-ЭРДЭНЭ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2023 оны 05 дугаар сарын 21, А/105 Журам батлах тухай (shd.mn вэб сайт)	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-МУЗЗНДНТУТХ-ийн 67 дугаар зүйлийн 67.5-Хүчинтэй, -Төрийн албаны тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.6- Хүчинтэй -Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйл- Хүчинтэй -ЗГ-ын 2022 оны “Журам батлах тухай” 201-Хүчинтэй -352 дугаар тогтоол- МУЗГ-ын 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн 22 дугаар тогтоолоор хүчингүй болсон -СХД-ЗДТГ-ын Хөдөлмөрийн дотоод журмын 15.3-2025 онд өөрчлөлт орсон.
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Байхгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Төрийн үйлчилгээний ил тод байдал, иргэн, хуулийн этгээдийг мэдээ мэдээллээр хангах, хөгжүүлэх сайжруулах, ажиллуулах

Дүгнэлт:
Сонгинохайрхан дүүргийн "shd.mn" веб сайтыг ажиллуулах журам нь хууль тогтоомжийн хүрээнд боловсруулагдсан, эрх зүйн чадамжтай баримт бичиг байна. Журмын хэрэгжилт нь төрийн үйлчилгээний ил тод байдлыг хангахад чухал ач холбогдолтой. 2022 оноос мөрдөгдөж эхэлсэн "Кибер аюулгүй байдлын тухай хууль"-д нийцүүлэн журмын 7 дугаар бүлэгт системийн аюулгүй байдлыг хангах, халдлагаас сэргийлэх техникийн зохицуулалтыг илүү нарийвчлан тусгаж өгөх шаардлагатай байна. Тиймээс уг журмыг шинэчлэн гаргах нь зүйтэй гэж үзэж байна.

ТАНИЛЦСАН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Л.ОЮУНДАРЬ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 10 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2024 оны 02 дугаар сарын 20-ны өдрийн А/29 “Журам батлах тухай” СХДЗДТГ-ын албан хаагчидын ажлын цаг ашиглалтын журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-“Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хууль”(Хүчинтэй) -“Төрийн албаны тухай хууль”(Хүчинтэй) -“Хөдөлмөрийн тухай хууль” (Хүчинтэй)
		Давхардал	2023 оны 02 дугаар сарын 27, А/36 дугаар тушаал давхардсан байна.
		Хийдэл	Илүү цагийг тухайн сарын нийт ажлын цагийн **10 хувиас хэтрүүлэхгүй** байхаар заасан байна. Онцгой нөхцөл байдал үүсэж, ажилтан үүнээс их цагаар ажиллавал ажлын хөлсийг хэрхэн олгох зохицуулалт тодорхойгүй (Хөдөлмөрийн тухай хуульд ийм дээд хязгаар байхгүй).
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Тамгын газрын үйл ажиллагааг жигд явуулах, албан хаагчдын ажлын цаг ашиглалтыг сайжруулах, ажлын үр дүн, бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, сахилга хариуцлагыг нэмэгдүүлэх. Цаг бүртгэлийн системтэй холбоотой харилцааг зохицуулах.
Дүгнэлт: Гэрээсээ эсвэл зайнаас ажиллах нөхцөлийг журамд тусгаагүйгээс үүдэн ажилтныг заавал оффист ирэхийг шаардах нь бүтээмжид сөргөөр нөлөөлөх магадлалтай бөгөөд ажлын 5 өдрийн тодорхой хугацаанд ажилтан зайнаас ажиллах нөхцлийг Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 50 дугаар зүйлд заасан "Гэрээсээ ажиллах", "Зайнаас ажиллах" журамд нэмж, ERP системээр дамжуулан ажлын гүйцэтгэлийг хянах замаар уян хатан байдлыг бий болгох. Хөдөлмөрийн тухай хуулиас давсан зарим нөхцөлүүдийг (жишээ нь: ажилтан шинэ байранд ороход 5 хүртэлх хоногийн цалинтай чөлөө) тусгасан нь ажилтны нийгмийн баталгааг дэмжсэн байна. Үндсэн ажлаа ажлын цагтаа амжаагүйгээс илүү цагаар ажиллавал хөлс олгохгүй гэсэн заалт нь тухайн албан хаагч ажил ихтэйгээс амжаагүй юу, эсвэл ажилтан өөрөө удаан байсан уу гэдгийг зааглах зохицуулалтыг тусгаагүй.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Б.МӨНХЗУЛ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2024 оны 03 дугаар сарын 11, А/41 Журам батлах тухай (Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын хэлтэс, тасгийн дарга нарын шуурхай хуралдаан)	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-МУЗЗНДНТУТХ-ийн 67 дугаар зүйлийн 67.5-Хүчинтэй, -СХД-ЗДТГ-ын дүрмийн 5.9-2025 онд шинэчлэгдсэн
		Давхардал	Байхгүй
		Хийдэл	Байхгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Өдөр тутмын болон цаг үеийн шинжтэй асуудлыг хэлэлцэн шийдвэрлэж, дээд газраас ирсэн тогтоол, шийдвэр, үүрэг даалгавар өгөх

Дүгнэлт:
Журмын бүтэц нь хуралдааны зохион байгуулалт, бэлтгэл, дэг, хариуцлагыг нарийвчлан заасан бөгөөд цахим хуралдааны заалтууд (2.1, 6.1) нь 2021 оны хуулийн өөрчлөлтөөр нэвтрүүлсэн цахим зохицуулалттай нийцсэн. Үүрэг хариуцлагын хэсэг (7 дүгээр бүлэг) нь "Төрийн албаны тухай хууль", "Хөдөлмөрийн тухай хууль"-д заасан сахилгын арга хэмжээг үндэслэсэн байна.

ТАНИЛЦСАН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН:
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Л.ОЮУНДАРЬ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 дугаар сарын 11

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2024 оны 03 дугаар сарын 21 А/52 Журам батлах тухай Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын албан хаагчдын цалин хөлсний журам	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	МУЗЗНДНТУТХ-ийн 67.5: Төрийн албаны тухай хуулийн 57.2: Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 103.3.4 – заалтууд Хүчинтэй.
		Давхардал	**Агуулгын давхардал:** Журмын 4.10 дугаар хэсэгт заасан "Албан хаагчийн үүрэг" хэсэгт мэдээлэл бүрдүүлж өгөх, данс нээлгэх зэрэг заалтууд нь байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам" болон "Ажлын байрны тодорхойлолт"-ын ерөнхий үүрэг хэсэгтэй зарим талаар давхцаж байна. **Хуулийн давхардал:** Төрийн албаны тухай хуулиар нэгэнт тогтоосон цалингийн нэмэгдлүүдийг журамд дахин дэлгэрэнгүй заасан нь хуулийн заалтыг давтсан хэлбэртэй байна.
		Хийдэл	**Урамшууллын шалгуур:** Цалин хөлсний нэмэгдэл, урамшуулал олгохдоо "ажлын гүйцэтгэл"-ийг үндэслэнэ гэсэн боловч, гүйцэтгэлийг хэрхэн үнэлэх аргачлал нь тус журамд тодорхойгүй байгаа нь субъектив шийдвэр гаргах хийдэл үүсгэж болзошгүй. **Санхүүгийн эх үүсвэр:** Журмын дагуу олгогдох нэмэгдэл, урамшуулал нь тухайн жилийн батлагдсан төсвийн санд багтсан байх шаардлагатай боловч төсөв хүрэлцэхгүй тохиолдолд хэрхэн зохицуулах талаарх заалт орхигдсон байна. **Хариуцлагын механизм:** 5.1-д цалин тооцоход алдаа гарсан тохиолдолд хүлээлгэх хариуцлагын талаар дурдсан ч, буруутай албан тушаалтанд тооцох хариуцлагын хэлбэр (сануулах, цалин хасах г.м) нь Төрийн албаны хууль руу чиглүүлсэн ерөнхий шинжтэй, нарийвчилсан заалтгүй байна.
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	Тамгын газрын дотоод үйл ажиллагааны хүрээнд хүний нөөцийн удирдлага болон төсөв, санхүүгийн

			сахилга батыг хангах чиг үүргийг зохицуулж байна.
Дүгнэлт: А/52 дугаар тушаал нь хууль зүйн үндэслэл сайтай боловч, урамшуулал олгох үйл явцыг илүү тодорхой болгож, "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-тай чиг үүргийн заагийг нь салгаж өгвөл хийдэл, давхардалгүй болохоор байна. Уг тушаал нь эрх зүйн үндэслэлийн хувьд хүчин төгөлдөр, Тамгын газрын дотоод санхүү, хүний нөөцийн харилцааг зохицуулж байгаа баримт бичиг байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН О.ЯНЖИНЛХАМ

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАРТ ХЭРЭГЖИЖ БУЙ ДҮРЭМ ЖУРМЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

2026 оны 02 сарын 10 өдөр

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Шалгуур үзүүлэлт	Одоогийн байдал
Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаал			
1.	2025 оны 04 дүгээр сарын 16, А/77 Дүүргийн Засаг даргын Тамгын газрын Хөдөлмөрийн дотоод журмыг шинэчлэн батлах тухай	Хэрэгжиж буй эсэх	Тийм
		Үндэслэл (үндэслэл болгон авсан заалтууд хүчин төгөлдөр эсэх)	-Монгол улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь хэсэг *(Хүчинтэй)* -Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 122 дугаар зүйлийн 122.1 дахь *(Хүчинтэй)*
		Давхардал	4.1.3 болон 4.1.5 дугаар заалтуудад "согтууруулах ундаа хэрэглэх, ажлын байранд танхайрах"-ыг хориглосон агуулга давхцаж орсон байна.
		Хийдэл	Хийдэлгүй
		Зохицуулж буй чиг үүрэг	**Хөдөлмөрийн удирдлага:** Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн менежмент нэвтрүүлэх, ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх, ажлын байрны зохион байгуулалтыг технологийн шаардлагад нийцүүлэх. **Хүний нөөцийн удирдлага:** Албан хаагчдыг ажилд авах, томилох, хөдөлмөрийн гэрээ байгуулах, туршилтын хугацаагаар ажиллуулах, албан тушаал дэвшүүлэх, ажлаас чөлөөлөх харилцаа. **Эрх, үүрэг:** Тамгын газар болон албан хаагчдын эдлэх эрх, хүлээх үүргийг зааглах. **Сахилга бат, ёс зүй:** Хөдөлмөрийн сахилга, дэг журмыг бэхжүүлэх, ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, ажлын байранд хориглох зүйлсийг тогтоох. **Цаг ашиглалт, амралт:** Ажлын цаг ашиглалтад хяналт тавих, ээлжийн амралт болон хувийн чөлөө олгох асуудлууд.
Дүгнэлт: Тушаал нь хууль ёсны, зохицуулалтын шаардлагыг хангасан стандарт баримт бичиг бөгөөд байгууллагын дотоод хөдөлмөрийн харилцааг илүү тодорхой болгосон байна.			

ТАНИЛЦСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН ДАРГА С.ТУУЛМАА

ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЭЛТСИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН Б.МӨНХЗУЛ